

# Comm-unicate

## *Was ist eine Systemische Organisationsaufstellung?*

Systemische Organisationsaufstellungen sind ein wirksames Verfahren, um Beziehungen, Strukturen und Konflikte eines Systems (einer Firma, einer Organisation, eines Projektteams, o.Ä.) sichtbar zu machen und Lösungen zu finden. Sie erhalten in kurzer Zeit relevante Informationen über die Dynamik in Ihrer Organisation/System, in Ihrem Team oder in Ihnen selbst und erkennen Erfolgsfaktoren und Ressourcen, die Ihnen helfen steuernd ein zu greifen.

## *Wie läuft eine Systemische Organisationsaufstellung ab?*

Am Beginn der Aufstellung findet ein Gespräch statt in dem Ihr konkretes Anliegen abgeklärt wird. Danach stellen Sie das System mit Personen im Raum auf. Bei der Systemischen Strukturaufstellung sehen Sie zuerst den Ist-Zustand Ihres Systems. Dabei entdecken Sie neue Zusammenhänge und erkennen was für die Lösung bzw. die Zielerreichung hilfreich ist.

Durch die Simulationen werden schnell förderliche und behindernde Aspekte deutlich. Ordnungen und Störungen im System werden erkennbar.

Im Rahmen der Systemischen Organisationsaufstellung werden neue Sichtweisen und Handlungsmöglichkeiten ausprobiert. Verstrickungen gelöst und Ressourcen freigelegt. Systemische Organisationsaufstellung wirkt im Außen und im Innen.

## *Wofür kann man Organisationsaufstellungen einsetzen?*

Organisationsaufstellungen eignen sich dazu, in kurzer Zeit relevante Informationen über ein System zu gewinnen. Die Systemgröße spielt dabei keine wesentliche Rolle. Es kann zum Beispiel bei einer Aufstellung um die Zusammenarbeit mehrerer Firmen einer Holding oder um die Frage gehen, warum ein kleines Team über längere Zeit eine hohe Fluktuation seiner Mitglieder zu verkräften hat.

- Systemische Organisationsaufstellungen können Hilfestellungen für anstehende Entscheidungen geben (z. B. bei Nachfolgefragen, bei der Besetzung von Stellen und anderen personellen oder wirtschaftlichen Veränderungen),
- Systemische Organisationsaufstellungen geben Hinweise auf Beziehungsverhältnisse und -strukturen (Koalitionen, Konkurrenz, Ablehnung, Ausbeutung, Machtmissbrauch, Sündenbockdynamik) zeigen Kontextvermischungen (z. B. zwischen privaten und dienstlichen Beziehungen oder Koalitionen über Hierarchieebenen) an.
- Besonders gut eignen sich Systemische Organisationsaufstellungen für Familienunternehmen, weil dadurch deutlich werden kann, welche Veränderungen für die Lösung hilfreich sind.

# Comm-unicate

- Systemische Organisationsaufstellungen geben Auskunft über fehlende Unterstützung und Ressourcen,
- über die Aufgaben- und Kunden- oder Zielorientierung einer Organisation und
- die Energie und die Atmosphäre, die in einer Arbeitsgruppe vorhanden ist
- mit Hilfe von Systemische Organisationsaufstellungen können bestimmte Szenarien (z. B. Verschlimmerungen oder unterschiedliche Lösungsmöglichkeiten) durchgespielt werden.

Dieses sind nur einige exemplarische Aspekte, bei denen sich Systemische Organisationsaufstellungen als nützlich erwiesen haben.

Systemische Organisationsaufstellungen können als Einzelberatung oder mit Repräsentanten in der Gruppe durchgeführt werden.

## *Kosten*

Die Kosten einer Systemischen Organisationsaufstellung mit externen Repräsentanten, inklusive Vor- und Nachbesprechung betragen 2.125,-- Euro (exkl. Ust.)